

國立虎尾科技大學專任教師聘約

- 99年10月26日99學年度第1次校務會議通過
- 100年03月16日99學年度第2次校務會議修正通過第10點
- 101年06月05日100學年度第4次校務會議修正通過第8點
- 112年06月06日111學年度第4次校務會議修正通過
- 113年12月03日113學年度第2次校務會議修正通過
- 114年12月02日114學年度第1次校務會議修正通過

- 一、本校專任教師（以下簡稱教師）接到聘書後，應於二週內將應聘書送回本校人事室，若不願應聘，應親自或掛號郵寄將聘書送還人事室。
- 二、教師聘約有效期間同聘書所載聘期起迄日，續聘時於聘約期滿前另送新約。
- 三、教師待遇每月按政府所訂標準致送。待遇以外之給與，另依本校相關規定支給。
- 四、教師負有教學、研究、輔導及應聘擔任導師等義務。
- 五、教師有接受教師評鑑及教學評量之義務，其評鑑（量）結果依本校教師評鑑準則及有關法令規定辦理。
- 六、100學年度起新進之副教授以下等級教師，應適用本校新聘教師限期升等辦法規定。
- 七、教師借調及校外兼職、兼課，依教育部及本校有關規定辦理，並須經學校同意，經獲准兼課者，每週最多以四小時為限。
違反規定兼職期間所支領之兼職費，應納入校務基金運用或公務預算繳庫，並由本校予以追繳。
- 八、教師承接產學合作(含研究計畫)案，應透過本校行政作業而接受委託，並由本校具名簽訂合約，另依公立各級學校專任教師兼職處理原則或國立各級學校兼任行政職務教師兼職處理辦法等規定報經許可兼任各專業學會職務者，其以學會名義接受委辦計畫，仍應透過學校行政作業許可程序，如有違反，依教師法、本聘約第十三點規定及本校有關法令規定處理。
- 九、教師有違反送審教師資格規定及其他學術成果舞弊者，依本校教師違反送審教師資格規定處理要點辦理。
- 十、教師應遵守「校園性別事件防治準則」、「性別平等教育法」、「性別平等工作法」、「性騷擾防治法」、「校園霸凌防制準則」之相關規定，以維護教職員工生人格尊嚴，共同建立性別平等之教育資源與環境，消弭校園霸凌行為之產生。

教師應遵守校園性別事件防治準則第8條及第9條規定：

- (一)教師與未成年學生，在與性或性別有關之人際互動上，不得發展以性行為或情感為基礎等有違專業倫理之關係。
- (二)教師於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導學生或提供學生工作機會而有地位、知識、年齡、體力、身分、族群、或資源之不對等權勢關係時，與成年學生在與性或性別有關之人際互動上，不得發展以性行為或情感為基礎等有違專業倫理之關係。
- (三)教師發現其與學生之關係有違反前二項專業倫理之虞，應主動迴避及陳報學校或學校主管機關處理。
- (四)教師應尊重他人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。

- 十一、本校教師違反聘約規定情節重大者，應依教師法相關規定辦理。
- 十二、教師承接補助（委託）計畫，應遵守本校或補助（委託）單位之規範及會計相關法規，如有違反，經相關單位簽陳核定移請教評會依程序處理，情節重大者，得予以解聘、停聘或不續聘。
- 十三、教師行為如有違反政府相關法令、本校行政章則及本聘約之情事，按事件之情節輕重，除依教師法相關規定予以處置外，並得依下列各款，處以或併處一定期間之處置：
- （一）不得擔任各級行政、學術主管職務。
 - （二）不得擔任教評會及其他指定委員會之委員。
 - （三）不得借調、校外兼職或兼課。
 - （四）不得申請及執行出國講學、國內外研究、進修計畫。
 - （五）不得申請休假研究。
 - （六）不得申請產學合作計畫(含研究計畫)。
 - （七）不得晉級加俸。
 - （八）不得指導新研究生或其他指定年級研究生。
 - （九）不得核給學術、研究或其他獎勵。
 - （十）不得升等。
 - （十一）不得減授鐘點。
 - （十二）不得支領超鐘點費(含碩專班、推廣教育學程及特殊專班)。
 - （十三）不得受推薦辦理教授、副教授延長服務。
 - （十四）未依本校教師進行產業研習或研究實施辦法第6條規定，於上一週期結束時完成產業研習或研究者，最近一次評鑑週期之教師評鑑視為未通過。
- 十四、本聘約未盡事宜，依大學法、教育人員任用條例、教師法及相關法令規定辦理。
- 十五、本聘約經校務會議通過，並經核定後實施，修正時亦同。

國立虎尾科技大學專任教師聘約第十點、第十三點修正草案
條文對照表

修 正 規 定	現 行 規 定	說 明
<p>十、 教師應遵守「<u>校園性別事件防治準則</u>」、「<u>性別平等教育法</u>」、「<u>性別平等工作法</u>」、「<u>性騷擾防治法</u>」、「<u>校園霸凌防制準則</u>」之相關規定，以維護教職員工生人格尊嚴，共同建立性別平等之教育資源與環境，消弭校園霸凌行為之產生。 (未修正)。</p>	<p>十、 教師應遵守<u>性別平等教育法</u>及<u>校園霸凌防制準則</u>之相關規定，以維護教職員工生人格尊嚴，共同建立性別平等之教育資源與環境，消弭校園霸凌行為之產生。 (未修正)。</p>	<p>修正本條第一項規定，明定教師應遵守之各項法規，以臻明確。</p>
<p>十三、 教師行為如有違反政府相關法令、本校行政章則及本聘約之情事，按事件之情節輕重，除依教師法相關規定予以處置外，並得依下列各款，處以或併處一定期間之處置： (一) (未修正)。 (二) (未修正)。 (三) (未修正)。 (四) (未修正)。 (五) (未修正)。 (六) (未修正)。 (七) (未修正)。 (八) (未修正)。 (九) 不得核給學術、研究或<u>其他</u>獎勵。 (十) (未修正)。 <u>(十一) 不得減授鐘點。</u> <u>(十二) 不得支領超鐘點費(含碩專班、推廣教育學程及特殊專班)。</u> <u>(十三) 不得受推薦辦理教授、副教授延長服務。</u> <u>(十四) 未依本校教師進行產業研習或研究實施辦法第6條規定，於上一週期結束時完成產業研習或研究者，最近一次評鑑週期之教師評鑑視為未通過。</u></p>	<p>十三、 教師行為如有違反政府相關法令、本校行政章則及本聘約之情事，按事件之情節輕重，除依教師法相關規定予以處置外，並得依下列各款，處以或併處一定期間之處置： (一) (未修正)。 (二) (未修正)。 (三) (未修正)。 (四) (未修正)。 (五) (未修正)。 (六) (未修正)。 (七) (未修正)。 (八) (未修正)。 (九) 不得核給學術、研究獎勵。 (十) (未修正)。</p>	<p>本校教師進行產業研習或研究實施辦法第六條規定，教師未於上一週期結束時完成產業研習或研究者，學校應採取本點所列各項措施直至改善完成止，爰配合新增第(十一)款至第(十四)款「不得減授鐘點、不得支領超鐘點費、不得受推薦辦理教授副教授延長服務、未依本校教師進行產業研習或研究實施辦法第六條規定，於上一週期結束時完成產業研習或研究者，最近一次評鑑週期之教師評鑑視為未通過」等規定。</p>