



國立虎尾科技大學人事服務電子（e）報



114 年 4 月

國立虎尾科技大學人事室編製

「人事服務電子報」(簡稱人事 e 報)，內容涵蓋教職員喜訊、每月新知、法令宣導、人事動態、環保節能、生活知識、各類活動訊息等。各單位如有須同仁瞭解事項，都可透過本報轉知，本報為溝通之橋樑，每月透過電子郵件傳送全體同仁參考，如有任何訊息，歡迎來信提供及指教。(來信信箱：personel@nfu.edu.tw)

壹、每月新知

- 一、教育部函送 114 年度教育部及所屬機關(構)學校公務人員獲選名單。(公告於人事室網站最新消息)
- 二、行政院性別平等處函送性別友善職場圖文懶人包及《Look up!拯救公司大作戰》性別友善職場動畫短片，請查照。(公告於人事室網站最新消息)

貳、法規訂定或修正

- 一、檢送修正通過之「國立虎尾科技大學校聘人員管理辦法」(以下簡稱本辦法)之全文及修正條文對照表各一份，請查照轉知。(114 年 4 月 14 日虎科大人字第 1142300264 號書函諒達)

參、人事動態

異動情形	服務單位	職稱	姓名	生效日期	備註
離職	教務處 綜合教務組	事務員	王國賓	114.03.09	病故
到職	電機工程系	研究技術員	羅郁詠	114.03.17	
離職	工程學院 機械與電腦輔助工程 系	產學訓專班 約用人員	李祥霖	114.03.24	產學訓專班計畫 人員
到職	學生事務處 軍訓室	助理員	廖唯志	114.03.26	
平調	數理教學中心	行政專員	劉靜琪	114.04.01	原任職人事室行 政專員
離職	多媒體設計系	研究佐理員	楊能月	114.04.16	
離職	農業與生物科技產品 檢驗服務中心	研究工程員	陳紘漁	114.04.26	

肆、114 年度續聘外聘心理諮商師為本校同仁服務

- 一、本校為加強對教職員工協助，聘僱 1 名心理諮商師於 114 年度 2 月、3 月及 4 月第一週及第三週的週一(即 2/3、2/17、3/3、3/17、4/7 及 4/21)上午 9:00 至 12:00 到校駐點為教職員工服務，諮詢地點為本校學生輔導諮商中心。
- 二、若教職員有特殊需求，亦可至本校特約診所雲晴心理諮商所諮商。

伍、宣導性騷擾防治法規適用說明與申訴流程

一、性騷擾防治三法適用關係：

(一) 性別平等教育法：

主要規範校園性騷擾事件，以事件之一方為學校校長、教師、職員、工友或學生，他方為學生為適用範圍。

(二) 性別平等工作法：

1. 原則

- (1). 受僱者於執行職務時遭受性騷擾
- (2). 雇主對受僱者或求職者性騷擾

2. 例外

(1). 非執行職務，但適用性工法：

- 受僱者於非工作時間，遭受所屬事業單位之同一人，為持續性性騷擾。
- 受僱者於非工作時間，遭受不同事業單位，具共同作業或業務往來關係之同一人，為持續性性騷擾。
- 受僱者於非工作時間，遭受最高負責人或僱用人為性騷擾。

(2). 執行職務，但適用性騷法：

受僱者於執行職務時，被不特定人於公共場所或公司得出入場所為性騷擾。

(三) 性騷擾防治法：

適用性平法及性工法以外之其他性騷擾申訴事件，均依性騷法規定處理。

二、性騷擾定義及態樣：

- (一) 受僱者於執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。
- (二) 雇主對受僱者或求職者為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲等之交換條件。
- (三) 對於因僱用、求職或執行職務關係受自己指揮、監督之人，利用權勢或機會為性騷擾。
- (四) 以明示或暗示之方式，或以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他

人人格尊嚴，或造成使人心生畏怖、感受敵意或冒犯之情境，或不當影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活之進行。

- (五) 以該他人順服或拒絕該行為，作為自己或他人獲得、喪失或減損其學習、工作、訓練、服務、計畫、活動有關權益之條件。

三、職場性騷擾事件之認定標準

- (一) 依性工法第 12 條第 4 項規定，應就個案審酌事件發生之背景、工作環境、當事人之關係、行為人之言詞、行為及相對人之認知等具體事實為之。

- (二) 工作場所性騷擾防治措施準則第五條規定，性騷擾之調查，除依本法第十二條第一項至第四項規定認定外，並得綜合審酌下列各款情形：

1. 不適當之凝視、觸摸、擁抱、親吻或嗅聞他人身體；強行使他人對自己身體為之者，亦同。
2. 寄送、留置、展示或播送性要求、具有性意味或性別歧視之文字、圖畫、聲音、影像或其他物品。
3. 反覆或持續違反意願之跟隨或追求行為。

四、遭受職場性騷擾時申訴人之申訴方式與相關權利

- (一) 性騷擾之申訴得以言詞或書面提出。以言詞為申訴者，受理之人員或單位應作成紀錄，經向申訴人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。
- (二) 機關於調查過程應保護當事人之隱私權及其他人格法益。
- (三) 機關應以保密方式處理申訴，並使申訴人免於遭受任何報復或其他不利之待遇。
- (四) 雇主應自接獲性騷擾申訴之翌日起二個月內結案；必要時，得延長一個月，並通知當事人。

五、公務機關人員性騷擾申訴及行政救濟流程：

- (一) 公務人員
1. 向機關人事單位提出申訴。
 2. 向保訓會提起復審。
 3. 提起行政訴訟。
- (二) 公務人員被機關首長性騷擾
1. 向上級機關提出申訴。
 2. 向保訓會提起復審。
 3. 提起行政訴訟。
- (三) 約僱人員及工友(含技工、駕駛)
1. 向機關人事單位提出申訴。
 2. 向地方政府勞工主管機關申訴，
 3. 審議或訴願。
 4. 提起行政訴訟。

六、本校申訴受理單位：

- (一) 校園性騷擾事件一方為學生，適用《性別平等教育法》，由秘書室受理。
- (二) 其餘屬《性別平等工作法》或《性騷擾防治法》範疇者，由人事室受理。

陸、公務人員勤休制度宣導

一、依公務員服務法規定，每日正常辦公時數連同延長辦公不得超過 12 小時，另為考量公務員健康權，將原每月例行加班時數由每月 70 小時調降至每月 60 小時；另為符法律保留原則並兼顧公務人員補休假權利及實務運作修正公務人員保障法，明定補休期限由原 1 年修正為上限 2 年。

二、各類人員查詢加班方式臚列如下：

(一)單位主管：各單位主管可使用以下流程管理單位內同仁之加班補休核發及加班補休運用情形：差勤線上簽核系統>紀錄查詢>單位加班查詢功能，篩選人員(選公務人員)類別後，查詢特定區間單位內公務人員加班申請及補休情況如下方流程圖：

Step1:

序號	標題	內容
1	虎尾科技大學 勤基準法人員因 突發事件延長工 停止假期通報單	，因天災、事變或突發事件，雇主認有繼續工作之必要時，得停止第三十六條至第三十八單位勞工有前開情事，應於「事後」二十四小時內檢附通報單，詳述理由送至人事室，由或假日出勤之必要，請依勞動基準法第32條第4項及第40條規定辦理(詳如附件)，請同仁於mail至ylhg27451@mail.yunlin.gov.tw後，再儘速將通報表單經單位主管核章後送人事室。
2	檢送本校修正 立虎尾科技大學 外公差(公假)申 事項」	月21日起，有關出差(公假)申請依附表注意事項規定辦理，並於填寫假單時敘明經費來源。
3	有關上班時間	加班需自7:50(最早上班時間)往前一小時申請(即06:50~07:50)。另，1.本校鎖定不提供刷

Step2:

單位加班查詢

就職狀況	☐ 退休 ☐ 離職 ☒ 在職 ☐ 留職 ☐ 外派	
查詢期間	開始日期: 2024-10-01 選日期(日期格式yyyy-mm-dd) 結束日期: 2025-04-10 選日期(日期格式yyyy-mm-dd)	可自行調整欲查詢期間
查詢對象	☒ 全部 ☐ 指定主管: 機械與電腦輔助工程系二級主管 - 張文陽 動力機械工程系二級主管 - 楊授印 車輛工程系二級主管 - 翁豐在 材料科學與工程系二級主管 - 鍾淑茹 機械設計工程系二級主管 - 黃自貴 ☐ 姓名關鍵字: ☐ 管轄單位: 工程學院 機械與電腦輔助工程系 機械與機電工程研究所 機械設計工程系 動力機械工程系 ☐ 指定職務: 主任 院長	
可依欲查詢人員類別進行勾選	☒ 公務人員 ☐ 駐衛警 ☐ 教師兼行政 ☐ 教師 ☐ 約聘僱人員 ☐ 其他(創新育成中心) ☐ 校聘及校級計畫人員 ☐ 方案人員 ☐ 技工工友(駕駛) ☐ 計畫助理 ☐ 產學-約用人員 ☐ 專任助理(計畫人員) ☐ 計畫專任人員 ☐ 兼任教師 ☐ 歷年制人員(測試) 全 選 全 不 選	
核發狀態	☒ 全部 ☐ 已核發 ☐ 未核發	
用途別	--全部--	
加班類型	☒ 一般加班 ☒ 專案加班	

Step3:

圖 1

單位加班查詢

合計加班核發時數(小時):71 可了解特定區間內加班核發時數

工號						
	組					
單號	日期	星期	申請時數	實際加班	核發時數	
390724	2023-06-03	六	6	7	6	
390812	2023-06-10	六	3	3	3	
394737	2023-07-23	日	5	6	5	
404600	2023-10-21	六	5	7 / 30	5	
408556	2023-12-02	六	6	7	6	

圖 2

此欄位可了解職員補休使用情形			此欄位可管控補休時數是否即將屆期
補休已用時數	加班進時間	加班出時間	可補休期限
6	2023-06-03 10:00	2023-06-03 17:00	2025-06-03
3	2023-06-10 13:00	2023-06-10 16:00	2025-06-10
4	2023-07-23 09:20	2023-07-23 15:20	2025-07-23
0	2023-10-21 09:00	2023-10-21 16:30	2025-10-21
0	2023-12-02 10:20	2023-12-02 17:20	2025-12-02
0	2024-04-27 13:20	2024-04-27 18:20	2026-04-27

(二)公務人員:公務人員本人可使用以下流程，確認個人的補休時數運用情形，差勤線上簽核系統>紀錄查詢>個人加班查詢功能，查詢特定區間單位內公務人員加班申請及補休情況如下方流程圖：

Step1:



Step2:

圖 1



個人加班查詢

以查詢A員112.05.01~112.07.31期間為例(可依個人需求調整查詢期間)，可知道自己未來三個月加班補休是否屆期(即114.05.01~114.07.31)

合計加班核發時數(小時):14

工號									
	單號	日期	星期	申請時數	實際加班	核發時數	預計加班費時數	核發加班費時數	補休已用時數
		2023-06-03	六	7	7	7	0	0	7
		2023-06-12	一	1	1	1	0	0	1
		2023-06-30	五	1	1	1	0	0	1
2023-07-01		六	5	5	5	0	0	4	
				(A).總核發時數:14					
				(B).已補休時數:13					
統計				(C).總加班費時數:0					
				(D).可補休時數:1					

圖 2

申請時數	實際加班	核發時數	預計加班費時數	核發加班費時數	補休已用時數	加班進時間	加班出時間	可補休期限
7	7	7	0	0	7	2023-06-03 08:30	2023-06-03 15:30	2025-06-03
1	1	1	0	0	1	2023-06-12 17:00	2023-06-12 18:00	2025-06-12
1	1	1	0	0	1	2023-06-30 17:16	2023-06-30 18:16	2025-06-30
5	5	5	0	0	4	2023-07-01 10:40	2023-07-01 15:40	2025-07-01

(A).總核發時數:14

(B).已補休時數:13

(C).總加班費時數:0

(D).可補休時數:1

續前圖，本圖可看出112.05.01~112.07.31期間，尚有1小時將於114.07.01屆期

柒、資安宣導事項：

一、校內資安暨個資保護宣導訊息：

(一) 本校電子化表單線上簽核系統申請網址(<https://eisms.nfu.edu.tw>)，登入方式使用本校 AD 帳號

1.本校首頁→使用者入口列(在校學生)→個人資訊→電子化表單線上簽核系統

個人資訊

- 校務行政e化資訊平台 (校務eCare[成績查詢/學雜費減免申請/弱勢助學申請等])
- 學生證明文件線上申請系統
- 工讀時數填報系統
- 在地關懷學習資訊平台
- 雲端點名系統(112.2.1停止服務)
- 信件查詢系統(限校內IP)
- 校務行政帳號密碼重置系統
- 學生信箱(相關問題)
- iAct活動報名系統
- 學生諮詢預約系統
- 出納零用金付款查詢系統
- 電子化表單線上簽核系統

2.本校首頁→使用者入口列(教師)→行政資源→電子化表單線上簽核系統

≡ 行政資源

- 公文線上簽核系統[[簽核元件下載](#)]
- 差勤線上簽核系統
- 網路請購系統
- 計畫主持人管理系統(計畫人員聘用)
- 全校計畫管理系統(配合款/鼓勵性申請)
- 會議資訊系統
- 子女教育補助系統
- 虎科大Gmail非公務用信箱入口([申請表](#))
- 校務行政帳號密碼重置系統
- iAct活動報名系統
- 公務用電子郵件系統 ([相關問題](#))
- 全校資料整合平台
- 重要業務管考系統
- 電子化表單線上簽核系統

3.本校首頁→使用者入口列(職員)→全校行政專區→電子化表單線上簽核系統

≡ 全校行政專區

- 公文線上簽核系統[[簽核元件下載](#)]
- 差勤線上簽核系統
- 網路請購系統
- 校務行政e化資訊平台 (校務eCare[[活動報名發佈/子女教育補助申請等](#)])
- 教師評鑑系統
- 計畫主持人管理系統(計畫人員聘用)
- 全校計畫管理系統(配合款申請)
- 會議資訊系統
- 子女教育補助系統
- 校務行政帳號密碼重置系統
- 虎科大Gmail非公務用信箱([申請單](#))
- iAct活動報名系統
- 公務用電子郵件系統 ([相關問題](#))
- 學生證照及競賽資料檢核系統
- 全校資料整合平台
- 重要業務管考系統
- 電子化表單線上簽核系統

(二) 個人電腦安全檢查表及設定說明書宣導([連結](#))，若有問題可洽詢電算中

(三) 「資通安全責任等級分級辦法」限制使用危害國家資通安全產品(連結)

- 1.依「資通安全責任等級分級辦法」限制使用危害國家資通安全產品，將限制使用危害國家資通安全產品列入各級機關應辦事項。參考「資通安全管理法」第三條用詞，通訊產品包含軟體、硬體、服務等項。另外，具連網能力、資料處理或控制功能者皆屬廣義之資通訊產品。
- 2.大陸廠牌資通訊產品（含硬體、軟體及服務）禁止使用於公務環境：

- 公務用之資通設備不得使用中國大陸廠牌，且不得安裝非公務用軟體。
- 個人資通設備不得處理公務事務，亦不得與公務環境介接。
- 已使用或採購之中國大陸廠牌資通訊設備不得與公務環境介接。
- 如屬公告招標案件請於財物或勞務明細表『注意事項』中註明相關規定。
- 透過委外契約或場地租借使用規定，要求對外出租場域不得使用大陸廠牌資通訊產品。

(四) 依行政院院授科會前字第 1120059686 號函文，為使各機關使用生成式 AI 提升行政效率，並避免其可能帶來之國家安全、資訊安全、人權、隱私、倫理及法律等風險，特就各機關使用生成式 AI 應注意之事項，訂定本參考指引。本參考指引包含總說明及 10 點規定，相關規定請參閱(連結)

(五) 依教育部臺教資通字第 1132705044 號函文，「學校使用資通系統或服務蒐集及使用個人資料注意 事項」及「校園使用生物特徵辨識技術個人資料保護指引」，並自即日起生效，相關規定請參閱(連結)

二、資安通報事件與情資：

(一) Canon 印表機存在重大層級漏洞，攻擊者有機會用以執行任意程式碼

(資料來源：<https://www.ithome.com.tw/news/168218>)

本報導指出，Canon 發布安全公告，警告多款多功能事務機及雷射印表機驅動程式存在重大風險漏洞，可能讓攻擊者執行任意程式碼。本波安全更新修補的漏洞 CVE-2025-1268 為一 EMF Recode 處理過程中的越界漏洞。EMF Recode 是微軟在 Windows 11 加入的圖形渲染與性能優化技術，特別是在 EMF (Enhanced Metafile) 格式的處理上。這項漏洞可能造成用戶無法列印，而如果為惡意應用程式存取了列印功能，可能允許攻擊者執行任意程式碼。

CVE-2025-1268 CVSS 風險值達 9.4，屬重大風險。受 CVE-2025-1268 漏洞影響的 Canon 驅動程式包括 V3.12 版以前的 PCL6、PS、UFR II LIPS4 及 LIPSLX，適用機器涵括數款大型、小型多功能事務機及雷射印表機。本漏洞

為微軟威脅研究暨安全工程小組（Microsoft Offensive Research and Security Engineering Team）通報。Canon 呼籲企業從本地 Canon 銷售團隊網站取得最新印表機驅動程式，並建議用戶安裝最新版本。

（二）Ivanti SSL VPN 漏洞攻擊拉警報，全球 5 千臺伺服器曝險

（資料來源：<https://www.ithome.com.tw/news/168319>）

本報導指出，4月3日資安業者 Ivanti 發布資安公告，指出旗下的 SSL VPN 系統 Connect Secure（ICS）存在重大層級的資安漏洞 CVE-2025-22457，影響 22.7R2.5 以前的版本，值得注意的是，他們已經掌握有部分用戶遭攻擊的情況，隔日美國網路安全暨基礎設施安全局（CISA）也將其列入已遭利用的漏洞列表（KEV）。

針對這項漏洞，Ivanti 指出是記憶體緩衝區溢位造成，未通過身分驗證的攻擊者能遠端執行任意程式碼，CVSS 風險達到 9.0 分，該公司已在今年 2 月發布的 22.7R2.6 版為 ICS 用戶修補。他們提及部分尚未套用更新的用戶遭到攻擊的情況，其中有些是已終止支援（EOS）的 Pulse Connect Secure 9.1x。附帶一提的是，Ivanti 提及 Ivanti Policy Secure、ZTA Gateways 也存在這項漏洞，他們預計在 4 月 19 至 21 日發布相關更新程式。

針對這項漏洞被用於攻擊行動的情況，協助調查的資安業者 Mandiant 公布相關調查結果，他們看到中國駭客 UNC5221 於 3 月中旬開始利用這項弱點，得逞後便會在受害組織部署惡意程式載入工具 TrailBlaze，以及後門程式 BrushFire。此外，這些駭客在去年底利用 CVE-2025-0282 的攻擊行動裡，運用的 Spawn 系列的惡意程式，他們也在今年 3 月的活動使用。

然而，值得注意的是，仍有不少 ICS 系統尚未套用新版程式而曝險，Shadowserver 基金會指出，他們在 4 月 6 日進行掃描，結果發現網際網路上有 5,113 臺 ICS 伺服器尚未修補，美國、日本最多，分別有 1,399、700 臺；值得注意的是，臺灣有 297 臺 ICS 尚未修補，比鄰近的中國、韓國的 250 及 242 臺都要來得多。

三、智慧財產權新知：

（一）已標示原作者姓名的方式上傳小說，為何還會觸法？

（資料來源：<https://www.tipo.gov.tw/tw/cp-887-1001292-1f08c-1.html>）

小說如具原創性（未抄襲他人著作）與創作性（具有一定的創作高度）即屬《著作權法》保護的「語文著作」。

（二）智慧局在全方位車輛移動產業展為您剖析電動車關鍵零組件與散熱技術專利布局趨勢

（資料來源：<https://www.tipo.gov.tw/tw/cp-884-1001238-d4c3e-1.html>）

智慧局於 113 年發布「電動車產業開發關鍵零組件之專利趨勢分析」報告，蒐集 103 年至 112 年與電動車相關的散熱技術專利，區分成「電池散熱」、「馬達散熱」及「熱管理系統」等技術主題進行專利趨勢分析，將於 114 年 4 月 24 日（星期四）上午在南港一館-全方位車輛移動產業展大會舞台區，辦理

「電動車關鍵零組件與散熱技術剖析」專題演講，歡迎有興趣者踴躍參與，以獲得更多有關於我國電動車產業技術發展專利趨勢的寶貴訊息。