



國立虎尾科技大學人事服務電子(e)報



111 年 8 月

國立虎尾科技大學人事室編製

「人事服務電子報」(簡稱人事 e 報),內容涵蓋、教職員喜訊、每月新知、法令宣導、人事動態、環保節能、生活知識、各類活動訊息等。各單位如有須同仁瞭解事項,都可透過本報轉知,本報為溝通之橋樑,每月透過電子郵件傳送全體同仁參考,如有任何訊息,歡迎來信提供及指教。(來信信箱:personel@nfu.edu.tw)

壹、每月新知

- 一、為配合全國軍公教人員 111 學年度第 1 學期子女教育補助申請資料報送時程,本校預支子女教育補助線上申請系統即日起至 8 月 25 日(星期四)下午 5 時止開放同仁使用,請查照轉知。(111 年 7 月 25 日虎科大人字第 1112300404 號書函)。
- 二、為配合全國軍公教人員生活津貼申請暨稽核系統,111 學年度第 1 學期子女教育補助申請資料報送時程,本校子女教育補助系統線上申請作業訂於 111 年 8 月 26 日(星期五)上午 9 時起至 111 年 9 月 27 日(星期二)下午 5 時止,提供同仁申請,請查照。(111 年 8 月 23 日虎科大人字第 1112300447 號書函)。

貳、法規訂定或修正

- 一、有關行政院人事行政總處函送「行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準表」相關釋例彙整表新增釋例一案,請查照轉知。(111 年 8 月 16 日虎科大人字第 1110008468 號書函)。
- 二、民國 111 年 6 月 22 日修正公布之公務員服務法第 12 條,業經考試院令定自 112 年 1 月 1 日施行,請查照。(111 年 8 月 11 日虎科大人字第 1110008336 號書函)。
- 三、行政院函以,有關 111 年 1 月 19 日制定公布之「數位發展部組織法」、「數位發展部數位產業署組織法」、「數位發展部資通安全署組織法」、同日修正公布之「交通部組織法」第 6 條條文、「國家發展委員會組織法」第 2 條條文,及同年 5 月 4 日修正公布之「國家通訊傳播委員會組織法」第 3 條、第 9 條及第 14 條條文,定自 111 年 8 月 27 日施行,請查照轉知。(111 年 8 月 11 日虎科大人字第 1110008338 號書函)。

四、民國 111 年 6 月 22 日修正公布之公務人員保障法第 23 條，業經考試院令定自 112 年 1 月 1 日施行，請查照。(111 年 8 月 9 日虎科大人字第 1110008257 號書函)。

參、人事動態

異動情形	服務單位	職稱	姓名	生效日期	備註
到職	研究發展處實習組	助理員	王品琇	111.07.26	職務代理人
到職	電子計算機中心網路組	技術員	王振傑	111.07.26	
到職	電子計算機中心系統設計組	技術員	高詠傑	111.08.01	
到職	電子計算機中心網路組	工程師	傅建誠	111.08.03	
到職	學生事務處學生輔導諮商中心	資源教室輔導老師	吳巧愉	111.08.01	111 年度教育部補助招收及輔導身心障礙學生工作計劃輔導人員計畫人員
到職	學生事務處	專案助理	陳怡慧	111.08.15	
到職	體育室	學士級籃球助理教練	黃君友	111.08.01	
到職	體育室	學士級運動防護員	陳子傑	111.08.01	
到職	體育室	碩士級肌力與體能教練	卓塏濱	111.08.01	
到職	生物科技系	研究組員	林沛玲	111.08.08	
到職	工業管理系	研究副工程師	周鈺佳	111.08.11	
陞任	圖書館資訊服務組	行政專員	曾瑤潔	111.08.01	
陞任	電子計算機中心網路組	行政專員	鄭雅純	111.08.01	
調任	教務處教學業務組	助理員	張又升	111.07.06	原任職教務處招生業務組
調任	進修推廣部學生事務組	約僱幹事	蔡季娟	111.08.01	原任職進修推廣部總務組
調任	進修推廣部學生事務組	助理員	翁郁雯	111.08.01	原任職進修推廣部總務組
調任	永續發展暨社	專案助理	張曼萱	111.08.01	1. 原任職教學發

	會責任處大學 社會責任實踐 中心				展中心大學社會 責任實踐中心籌 備處 2. 技專校院 高等教育深耕計 畫人員
調任	永續發展暨社 會責任處在地 關懷學習組	專案助理	楊緒滌	111.08.01	1. 原任職教學發 展中心教師發展 及學習促進組 2. 技專校院高等教 育深耕計畫人員
調任	學生事務處軍 訓室	助理員	萬熙鶴	111.08.01	原任職學生事務 處生活輔導組
調任	學生事務處生 活輔導組	助理員	蔣坤庭	111.08.01	原任職學生事務 處軍訓室
回職復薪	電子計算機中 心	助理員	謝蕙如	111.08.06	
回職復薪	教務處	專案助理	藍勻楨	111.08.14	技專校院高等教 育深耕計畫人員
職務變更	工程學院材料 科學與工程系	助理員	蔡薰瑤	111.08.08	原任職人事室專 案助理
離職	學生事務處課 外活動指導組	專案助理	林以婷	111.08.15	技專校院高等教 育深耕計畫人員
離職	生物科技系	博士後研究員	劉育明	111.08.01	
離職	農業與生物科 技產品檢驗服 務中心	研究副工程師	蕭韻庭	111.08.01	
離職	通識教育中心	研究組員	陳湘萍	111.08.01	
離職	生物科技系	博士後研究員	陳怡君	111.08.01	

肆、人事法令宣導

一、考試、任（聘）免、敘薪、兼職、政風：

（一）有關公職人員利益衝突迴避法（下稱本法）第 14 條第 1 項但書第 3 款所稱「對公職人員之關係人依法令規定以公開公平方式辦理之補助」，法務部 108 年 11 月 14 日法廉字第 10800074540 號函補充如說明三，請查照。（本校 111 年 8 月 2 日虎科大人字第 1110007933 號書函）

二、考績考核、訓練進修、差勤管理、國民旅遊卡：

- (一)銓敘部函關於公務人員請假規則第3條第1項第4款所定娩假及流產假之起算規定一案，請查照。(本校111年8月8日虎科大人字第1110008174號書函)
- (二)有關勞動部函釋勞動基準法第50條及性別工作平等法第15條所定產假起算時間疑義一案，請查照。(本校111年7月28日虎科大人字第1110007804號書函)

伍、宣導事項：

一、校內資安暨個資保護相關訊息：

- (一)8月份資安暨個資教育訓練課程(已結束)：
 - 111年8月10日(星期三)09:00-12:00 資訊大樓 0204【漫談物聯網之安全隱憂與挑戰 (包含資料洩漏案例分享)】。
 - 111年8月10日(星期三)14:00-17:00 資訊大樓 0204【資通安全內部稽核實務演練(含資通安全管理法釋義及解析)】。
 - 111年8月11日(星期四)09:00-12:00 資訊大樓 0204【個資盤點與風險評鑑教育訓練】。
 - 111年8月17日(星期三)09:00-12:00 資訊大樓 0204【個人資料保護認知宣導教育訓練(含個人資料事件案例解析及GDPR簡介與因應)】。
- (二)9月份資安暨個資教育訓練課程，請留意本校 iact 活動報名資訊：
 - 111年9月13日(星期二)14:00-17:00 資訊大樓 0204【個人資料事件應變演練】。
- (三)111年度資通安全暨個資保護管理制度維護與第三方稽核驗證時程
 - 111年08月17日(星期三) 實施內部稽核(已完成)
 - 111年08月24日(星期三) 14:00 管理審查會議
 - 111年08月29日(星期一) 實施外部稽核
- (四)本校 uLearn 數位學習平台 <https://ulearn.nfu.edu.tw/>

二、資安相關新聞：

(一) 廣告程式為瀏覽器擴充程式的最大威脅

(資料來源：<https://www.ithome.com.tw/news/152556>)

此則報導揭露，大多數的瀏覽器用戶都會使用擴充程式來增加瀏覽器的功能，如果在累積了一定數量的用戶之後，可能將它出售給其它開發者，繼之被嵌入惡意或廣告功能。FB Stealer 亦被資安業者卡巴斯基列為今年最危險的擴充程式威脅之一，它的主要任務為竊取使用者的臉書憑證，上半年有超過

3,000名使用者遭到相關攻擊。新聞指出資安業者卡巴斯基建議使用者只從可靠來源下載軟體，也應小心應對擴充程式所提出的權限請求，限制擴充程式數量並定期刪減無用程式，或是選擇安裝安全解決方案。

(二) 假郵件，真釣魚！小心電子郵件惡意附件檔

(資 料 來 源 :

https://www.informationsecurity.com.tw/article/article_detail.aspx?aid=10017)

此報導根據政院最新一期資安月報，駭客利用機關郵件伺服器寄送主旨為「傳染性肺炎疫情應變計畫」之社交工程郵件，企圖針對特定機關人員發動魚叉式電子郵件攻擊，以提供疫情應變計畫為由，誘騙收件人下載惡意郵件附檔。此月報指出7月蒐整政府機關之資安聯防情資共71,150件，可明確辨識之威脅種類，第1名為掃描刺探類(49%)，外部主機執行掃描探測攻擊等；其次為入侵攻擊類(24%)，網頁攻擊行為等；以及政策規則類(12%)，單一帳號持續登入失敗及防火牆登入成功事件偵測。提醒大家應避免使用非機關核發之設備，以加強資安管理，並請注意委外廠商建置環境的設備是否符合機關資安要求，避免於機關環境中使用未經管制之設備，而設備也應將作業系統與防毒軟體更新至最新版本，並持續更新修補漏洞，以降低遭外部入侵風險。

(三) 從裴洛西效應看資安，中小企業3個面向治理資安，建立防護措施成關鍵

(資 料 來 源 :

https://www.informationsecurity.com.tw/article/article_detail.aspx?aid=10020)

此則報導提出了三個面向，提供政府及中小企業治理資安之參考。受到裴洛西訪台效應影響，台灣公私部門近日遭受大量的網路攻擊，資安威脅問題逐漸浮出檯面。很多企業以為檢測過，或是架了一次防火牆，就足以完成資安防護，事實上，若是沒有持續性關注、調整、提升資訊安全，資安效益容易下降。這顯示持續精進資安措施的重要性，對此，可以由管理、技術、人員意識等三面向進行因應：(1)管理面：企業應由上而下規劃資安應變措施，實際導入資安軟硬體、制度，定期檢視計畫完成度，並持續追蹤以改善不足之處，讓整體企業資安完善。(2)技術面：技術面則包含**檢測系統及網站資安弱點、加強資安防護措施、監控資安設備動態**等3個方向著手。(3)人員意識面：人員意識則指企業人員整體資安思維提升，無論部門工作本質上是否與資訊有關，仍要透過員工訓練，加強人員資安意識程度。總結來說，資安措施的建立無法一步到位，這是一門「沒有最好，只有更好」的課題，資安制度應從上而下建立，進行內部檢視資安弱點、導入防護設備及監控機制，再加上人員資安意識的培養，便可有效降低資安危機發生的機率。